

9.2.4 “Sostegno alle imprese per progetti integrati per l’assunzione, l’adattamento degli ambienti di lavoro, la valorizzazione delle diversità nei luoghi di lavoro”

Macrosettore

Industria
Servizi
Turismo

Spese ammissibili

Servizi (S)
Formazione (F)
Costi materiali (CM)
Spese gestione (SG)

Data di scadenza dell'agevolazione

01/06/2018 01:59

A sportello

No

Oggetto del bando

Sostenere, all'interno delle imprese sarde, misure di Diversity Management, attraverso l'adozione di misure necessarie per prevenire qualsiasi discriminazione fondata su sesso, razza o origine etnica, religione o convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale durante la sua preparazione ed esecuzione.

L'obiettivo è quello di promuovere il benessere organizzativo in un'ottica di miglioramento delle performance complessive dei/lle lavoratori/lavoratrici, favorire l'inclusione sociale e lavorativa, valorizzare le competenze di tutti, con particolare riferimento ai soggetti svantaggiati o fragili e migliorare la competitività delle imprese.

Soggetti ammissibili

le piccole e medie imprese, profit e no profit, anche in forma associata, con sede operativa in Sardegna, che, alla data di presentazione della domanda di finanziamento:

- a) abbiano un organico pari o superiore ai 10 dipendenti (anche in forma associata in RT);
- b) non abbiano messo in pratica atti, patti o comportamenti discriminatori

c) non si trovino in stato di fallimento, di liquidazione, di cessazione di attività o di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente

Sono Destinatari dell'azione prevista nell'Avviso, individuati tra i /le lavoratori /lavoratrici già in forza all'azienda, ma anche tra i potenziali nuovi assunti, i seguenti soggetti: soggetti svantaggiati, persone disabili, inoccupati, lavoratori/lavoratrici svantaggiati e molto svantaggiati cittadini di Paesi Terzi che abbiano compiuto la maggiore età, senza distinzione di genere, ivi compresi coloro che hanno ottenuto la cittadinanza italiana, richiedenti asilo e i rifugiati, soggetti vittime di violenza.

Progetti finanziabili

La predisposizione e attuazione di una Proposta progettuale sull'adozione di misure di Diversity Management, che dovrà prevedere l'individuazione della figura del Diversity Manager e i compiti al medesimo assegnati, nonché la realizzazione di almeno due "Azioni da implementare":

1. Azioni di informazione/sensibilizzazione sul tema della diversità nei luoghi di lavoro (AZIONE OBBLIGATORIA);
2. Carte e Codici di condotta;
3. Sportelli di assistenza/ascolto;
4. Organizzazione del lavoro per l'adattamento dell'ambiente/processi organizzativi del lavoro

Agevolazione concessa

I contributi si configurano come aiuti "de minimis". L'importo massimo riconosciuto alle aziende per il Progetto D.M. sarà costituito da:

- a) un contributo forfettario ai sensi dell'art. 67, comma 1, lett. c) del Reg CE 1303/2013, in misura variabile in base alla dimensione aziendale, per le spese sostenute per la redazione del progetto;
- b) un contributo forfettario ai sensi dell'art. 67, comma 1, lett. c) del Reg CE 1303/2013, in misura fissa per la figura del Diversity Manager che sarà responsabile della realizzazione e gestione del progetto (controllo, monitoraggio e supervisione dell'operazione);
- c) un contributo forfettario ai sensi dell'art. 67, comma 1, lett. c) del Reg CE 1303/2013, in misura variabile in base al numero di azioni scelte e da realizzare all'interno del Progetto D.M.

Per ciò che concerne la quantificazione dei contributi, è stata individuata quale opzione di semplificazione della rendicontazione ossia tutti i costi ammissibili sono calcolati sulla base di un importo forfettario predeterminato.

Importo complessivo per progetto



Termini

Le domande di candidatura corredate dal Progetto D.M. e dal Preventivo Economico potranno essere presentate a partire dalle ore 12:00 del 02/05/2018 ed entro e non oltre il 31/05/2018.

Spese ammissibili

Per quanto concerne i contributi forfettari di cui al precedente punto 8.1, trattandosi di operazioni in regime di sovvenzione, per il rimborso del finanziamento, il Servizio Lavoro ha stabilito di adottare l'opzione di semplificazione della rendicontazione.

Procedura

L'intera procedura sarà gestita dall'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, Servizio Lavoro. La gestione amministrativa dell'Avviso sarà completamente informatizzata sulla piattaforma del SIL Sardegna.

I candidati dovranno presentare la suddetta documentazione, secondo i modelli presenti sul portale. Si raccomanda estrema attenzione nella fase di caricamento e di verifica della documentazione nel SIL, in quanto non sarà consentita la modifica/integrazione del Formulario per il Progetto D.M. e del Preventivo Economico; l'eventuale errore, anche materiale, in fase di caricamento (es. inserire nella sezione dedicata al Progetto D.M. un documento relativo ad un altro allegato) comporterà dunque l'esclusione della candidatura dalla fase di selezione delle proposte progettuali.

La procedura è da ritenersi conclusa esclusivamente all'avvenuta trasmissione di tutta la documentazione debitamente sottoscritta digitalmente prevista dall'Avviso e generata dal sistema.

A seguito del ricevimento, per posta elettronica certificata, della Ricevuta di acquisizione al SIL Sardegna delle singole proposte, il Servizio Lavoro procede alla registrazione delle stesse nel Sistema Informativo di Base dell'Amministrazione Regionale con l'attribuzione di un numero di protocollo in entrata.

Le candidature sono considerate ammissibili se:

- presentate da soggetti in possesso dei requisiti e delle caratteristiche previste dall'Avviso;
- correttamente compilate e corredate dei documenti richiesti ed inviate per mezzo della procedura telematica disponibile sul portale "Sardegna Lavoro" secondo le modalità indicate dall'Avviso;
- risultano debitamente sottoscritti digitalmente tutti i documenti che compongono la domanda di candidatura telematica (domanda di partecipazione, formulario, dichiarazioni, etc.);
- rispettano i termini di presentazione previsti.

Criteri di valutazione

1. Qualità e coerenza progettuale - Fino a 65 punti

Analisi di contesto aziendale

Analisi dei fabbisogni e identificazione dei target

Coerenza interna

2. Innovazione , efficacia, sostenibilità, trasferibilità - Fino a 15 punti

Innovatività

Efficacia

Trasferibilità

3. Coerenza con le finalità della priorità di riferimento del PO - Fino a 5 punti

Principi orizzontali

4. Qualità delle risorse - Fino a 10 punti

Risorse umane

5. Congruità e sostenibilità del progetto finanziario - Fino a 5 punti

Congruità del preventivo economico finanziario delle azioni di sistema

Il Progetto D.M. sarà valutato idoneo al finanziamento qualora raggiunga un punteggio complessivo pari a 60 sul totale di 100.

Dotazione finanziaria

La dotazione finanziaria del bando ammonta a 1.200.000 €.

Riferimenti

<http://www.regione.sardegna.it/j/v/2599?s=1&v=9&c=88&c1=88&id=65640>